

Coaching für Führungskräfte

Ihr Nutzen:	Ein Coach erarbeitet mit dem Coachee, die Führungs- und Tätigkeitsausübung zu perfektionieren.
--------------------	--

Inhalt:	<p>Im Coaching gibt es vielfältige Ansätze, die passgenau zum jeweiligen Coachingprozess ausgewählt und mit dem Coachee abgestimmt werden.</p> <p>Dabei liefert der Coach nicht die Lösungen für aufgeworfene Fragestellungen, sondern fungiert vielmehr als neutraler Gesprächs- und Interaktionspartner, der seinem Coachee durch ein gezieltes Feedback den Prozess der (Weiter-)Entwicklung in eine (neue) Aufgabentätigkeit hinein eröffnet, erleichtert und ihn dabei begleitet.</p> <p>Allen Coachingansätzen ist gemein die Ausrichtung auf Zielorientierung, Ressourcenaktivierung sowie die Erweiterung der Wahrnehmung der Handlungsoptionen des Coachees.</p> <p>Grundlage eines Coachingprozesses ist ein Coaching-Kontrakt, in dem Ziele, Dauer des Coachings sowie der Coach festgelegt werden.</p>
----------------	--

Teilnehmerkreis:	Führungskräfte
-------------------------	----------------

Methode:	Coachingsitzungen
-----------------	-------------------

Informationen:	Termin:	Bedarfsorientiert nach Anfrage
	Ort:	In räumlicher Nähe zum Dienstort des Coaches
	Dauer:	5 bis 10 Coachingsitzungen á 1,5 bis 2 Stunden
	Kontakt:	Stephan Menne
	Kosten:	Durchschnittlich 2.500,00 € (die Kosten werden bei Genehmigung durch das Dezernat Personal übernommen)

Bitte nehmen Sie bei Interesse Kontakt mit der Abteilung Personalentwicklung und -förderung auf.

personalentwicklung@bitumlimburg.de