



Pastoralteamentwicklung (in geistlicher Hinsicht)

Ihr Nutzen:	<p>Teamentwicklung an sich nimmt die Frage der Zuordnung und Ausrichtung verschiedener Teammitglieder auf ein gemeinsames Ziel hin in den Blick: das Herstellen einer Übereinstimmung (Fit) zwischen dem, was zur Erreichung eines Zieles an Kompetenzen eines Mitarbeiters / einer Mitarbeiterin erforderlich ist (Bedarfsanalyse) und dem, was ein Mitarbeiter / eine Mitarbeiterin an Fähigkeiten mitbringt (Profilanalyse).</p> <p>Teamentwicklung in geistlicher Hinsicht hingegen übersteigt dieses Anliegen. Sie fragt hinsichtlich der Potenziale eines Mitarbeiter / einer Mitarbeiterin nicht nur nach den fachlichen, sozialen und persönlichen Kompetenzen, sondern nimmt die einzelnen Mitglieder eines Pastoralteams im Hinblick auf ihre Charismen, ihr je eigenes Kerygma wahr und in den Blick.</p> <p>Auch die Zielanalyse wird in einem Teamprozess in geistlicher Hinsicht vertieft und überstiegen: es werden eben nicht nur pastorale Ziele definiert und entsprechende Maßnahmen der Organisationsentwicklung zur Erreichung geplant und angedacht, sondern bei der Bestimmung der pastoralen Ziele ist ausdrücklich die Frage leitend, was der Geist Gottes in eine konkrete Gemeindesituation hinein sagen will. Nicht nur, was uns Gottes Geist in einer konkreten Gemeindesituation zumutet, sondern vielmehr positiv gewendet, in welchen Bereichen er sich in seiner Lebendigkeit in die Pfarrei hinein entfalten will.</p>
--------------------	--

Inhalt:	<ul style="list-style-type: none"> • Profilanalysen zur örtlichen Pastoral und individuelle Kompetenzklärungen der Mitglieder im Pastoralteam • Gemeinsame Entwicklung einer Teamkultur in geistlicher Hinsicht • Arbeitsprozessmodulationen • Entwicklung von Realisierungsstrategien und Zielerreichungsüberprüfung.
----------------	--

Teilnehmerkreis:	Pastoralteams
-------------------------	---------------

Methode:	Teamarbeit, ggf. begleitende Supervision / begleitendes Leitung coaching
-----------------	--

Informationen:	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%;">Termin:</td> <td>Bedarfsorientiert nach Anfrage</td> </tr> <tr> <td>Ort:</td> <td>Tagungsorte im Bistum in räumlicher Nähe zum jeweiligen Pastoralteam</td> </tr> <tr> <td>Dauer:</td> <td>5 – 6 Teamtage im Zeitraum von 1 ½ Jahren</td> </tr> <tr> <td>Kontakt:</td> <td>Stephan Menne</td> </tr> <tr> <td>Kosten:</td> <td>Durchschnittlich 8.000,00 € (Die Kosten werden vom Dezernat Personal getragen.)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Termin:	Bedarfsorientiert nach Anfrage	Ort:	Tagungsorte im Bistum in räumlicher Nähe zum jeweiligen Pastoralteam	Dauer:	5 – 6 Teamtage im Zeitraum von 1 ½ Jahren	Kontakt:	Stephan Menne	Kosten:	Durchschnittlich 8.000,00 € (Die Kosten werden vom Dezernat Personal getragen.)		
Termin:	Bedarfsorientiert nach Anfrage												
Ort:	Tagungsorte im Bistum in räumlicher Nähe zum jeweiligen Pastoralteam												
Dauer:	5 – 6 Teamtage im Zeitraum von 1 ½ Jahren												
Kontakt:	Stephan Menne												
Kosten:	Durchschnittlich 8.000,00 € (Die Kosten werden vom Dezernat Personal getragen.)												

Bitte nehmen Sie bei Interesse Kontakt mit der Abteilung Personalentwicklung und –förderung auf.