

Organisationskultur: beschreiben und beeinflussen

Ihr Nutzen:	<ul style="list-style-type: none">• Verständnis des Begriffs der Kultur im Organisationszusammenhang• Kultur beschreiben können - Einführung in die TrafoMarker des Bistums Limburg• Erkennen, wie ich selbst zu einer Kultur beitragen kann.• Informationen zum Querschnittsbereich Strategie und Entwicklung										
Inhalt:	<ul style="list-style-type: none">• Was versteht man unter der Kultur in einer Organisation?• Wie kann man die Kultur einer Organisation beschreiben?• Welchen Einflüssen unterliegt die Kultur einer Organisation?• Kulturentwicklung steuern: Beispiel der Führungsleitlinien• Kann man Kultur steuern? – Kultur als Ergebnis von Diskursen• Sammlung von Diskursanlässen• Kurze Vorstellung des Querschnittsbereichs Strategie und Entwicklung										
Zielgruppe:	Mitarbeitende im BO										
Methode:	Vortrag, mentimeter, Diskussion, Videoclip – der aktive Einbezug der Teilnehmenden wird angestrebt.										
Informationen:	<table border="1"><tr><td>Termin:</td><td>Montag, 24.03.2025, 09:00-11:00 Uhr</td></tr><tr><td>Dauer:</td><td>ca. 90 min</td></tr><tr><td>Ort:</td><td>online</td></tr><tr><td>Referent/in:</td><td>Sebastian Bünemann Fachteam Analyse & Wirkung; Querschnittsbereich Strategie und Entwicklung; Bistum Limburg</td></tr><tr><td>Kosten:</td><td>Die Kurskosten werden durch das Bischöfliche Ordinariat getragen.</td></tr></table>	Termin:	Montag, 24.03.2025, 09:00-11:00 Uhr	Dauer:	ca. 90 min	Ort:	online	Referent/in:	Sebastian Bünemann Fachteam Analyse & Wirkung; Querschnittsbereich Strategie und Entwicklung; Bistum Limburg	Kosten:	Die Kurskosten werden durch das Bischöfliche Ordinariat getragen.
Termin:	Montag, 24.03.2025, 09:00-11:00 Uhr										
Dauer:	ca. 90 min										
Ort:	online										
Referent/in:	Sebastian Bünemann Fachteam Analyse & Wirkung; Querschnittsbereich Strategie und Entwicklung; Bistum Limburg										
Kosten:	Die Kurskosten werden durch das Bischöfliche Ordinariat getragen.										