

Coaching für Führungskräfte

Ihr Nutzen:	Ein Coach erarbeitet mit dem Coachee, die Führungs- und Tätigkeitsausübung zu perfektionieren.
--------------------	--

Inhalt:	<p>Im Coaching gibt es vielfältige Ansätze, die passgenau zum jeweiligen Coachingprozess ausgewählt und mit dem Coachee abgestimmt werden.</p> <p>Dabei liefert der Coach nicht die Lösungen für aufgeworfene Fragestellungen, sondern fungiert vielmehr als neutraler Gesprächs- und Interaktionspartner, welcher seinem Coachee durch ein gezieltes Feedback einen Prozess der (Weiter-)Entwicklung in eine (neue) Aufgabentätigkeit hinein eröffnet, erleichtert und ihn dabei begleitet.</p> <p>Allen Coachingansätzen ist gemein die Ausrichtung auf Zielorientierung, Ressourcenaktivierung sowie die Erweiterung der Wahrnehmung der Handlungsoptionen des Coachees.</p> <p>Grundlage eines Coachingprozesses ist ein Coaching-Kontrakt, in dem Ziele, Dauer des Coachings sowie der Coach festgelegt werden.</p>
----------------	--

Zielgruppe:	Leistungs- und Führungskräfte
--------------------	-------------------------------

Methode:	Coachingsitzungen
-----------------	-------------------

Informationen:	Termin:	Bedarfsorientiert nach Anfrage
	Ort:	In räumlicher Nähe zum Dienstort des Coaches
	Dauer:	5 bis 10 Coachingsitzungen à 1,5 bis 2 Stunden
	Kontakt:	Fachteam Personalbegleitung
	Kosten:	Bei Genehmigung analog der Kostenregelungen und Bestimmungen der geltenden „Ordnung über die Genehmigung und Finanzierung von Supervision im Bistum Limburg“.

Bitte nehmen Sie bei Interesse Kontakt mit dem Fachteam [Personalbegleitung](#) auf.